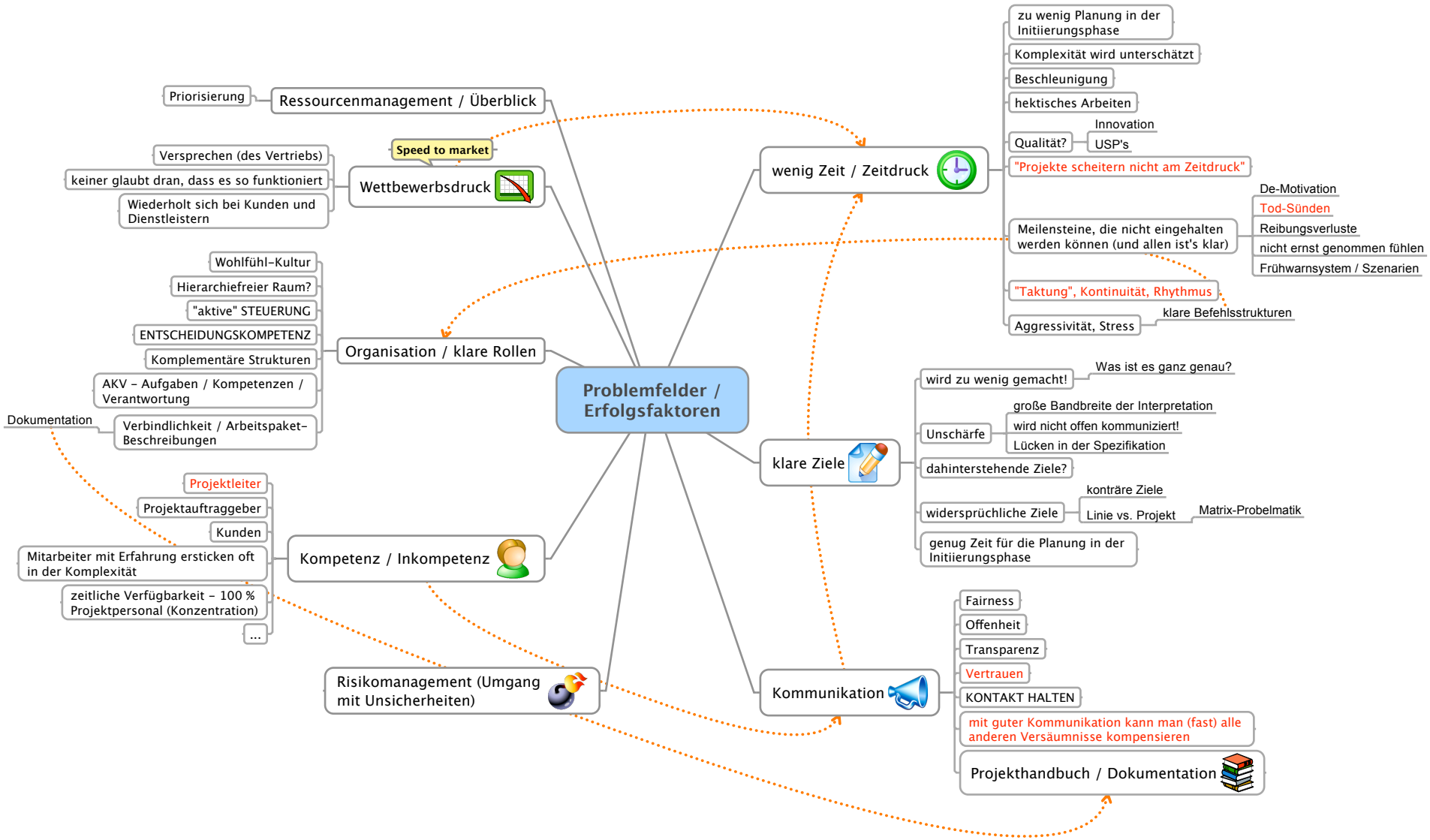
Problemfelder / Erfolgsfaktoren
Ressourcenmanagement / Überblick
Priorisierung
Wettbewerbsdruck
Speed to market
Versprechen (des Vertriebs)
keiner glaubt dran, dass es so funktioniert
Wiederholt sich bei Kunden und Dienstleistern
Organisation / klare Rollen
Wohlfühl-Kultur
Hierarchiefreier Raum?
"aktive" STEUERUNG
ENTSCHEIDUNGSKOMPETENZ
Komplementäre Strukturen
AKV – Aufgaben / Kompetenzen / Verantwortung
Verbindlichkeit / Arbeitspaket-Beschreibungen
Dokumentation
Kompetenz / Inkompetenz
Projektleiter
Projektauftraggeber
Kunden
Mitarbeiter mit Erfahrung ersticken oft in der Komplexität
zeitliche Verfügbarkeit – 100 % Projektpersonal (Konzentration)
...
Risikomanagement (Umgang mit Unsicherheiten)
wenig Zeit / Zeitdruck
zu wenig Planung in der Initiierungsphase
Komplexität wird unterschätzt
Beschleunigung
hektisches Arbeiten
Qualität?
Innovation
USP's
"Projekte scheitern nicht am Zeitdruck"
Meilensteine, die nicht eingehalten werden können (und allen ist's klar)
De-Motivation
Tod-Sünden
Reibungsverluste
nicht ernst genommen fühlen
Frühwarnsystem / Szenarien
"Taktung", Kontinuität, Rhythmus
Aggressivität, Stress
klare Befehlsstrukturen
klare Ziele
wird zu wenig gemacht!
Was ist es ganz genau?
Unschärfe
große Bandbreite der Interpretation
wird nicht offen kommuniziert!
Lücken in der Spezifikation
dahinterstehende Ziele?
widersprüchliche Ziele
konträre Ziele
Linie vs. Projekt
Matrix-Probelmatik
genug Zeit für die Planung in der Initiierungsphase
Kommunikation
Fairness
Offenheit
Transparenz
Vertrauen
KONTAKT HALTEN
mit guter Kommunikation kann man (fast) alle anderen Versäumnisse kompensieren
Projekthandbuch / Dokumentation